

HR-Leiderschap = Teamontwikkeling

Leiderschap is richting geven aan de ambities van het team en tegelijkertijd ruimte geven aan de talenten van het individu (Bart Bastianen)

Ambitie

Bepaal de gezamenlijk ambitie en mijlpalen:

- Focus op de korte (1jr)
- Middellange (1-3)
- Lange termijn(>3)

.....

.....

.....

Groei Strategie

- meer (output)
- beter (kwaliteit)
- anders (veranderen)

Kies de groei strategie die het team van de huidige naar de gewenste situatie helpt.

Criteria bepalen

Welke criteria zijn relevant voor de ontwikkeling van je team? Bij Prestatiecriteria kijk je naar het verleden. Voor Inzet naar criteria in het heden. En voor de Potentie maak je een schatting voor de toekomst.

.....

.....

.....

Prestatie

Inzet

Potentie

Eigenaarschap

Vertaal de interventies naar afspraken met de medewerkers. Stel minimaal met elkaar vast wie, met welke bijdrage en op welk moment aan de slag gaat:

Wie	Wat	Datum
.....-.....
.....-.....
.....-.....



Goede gesprek

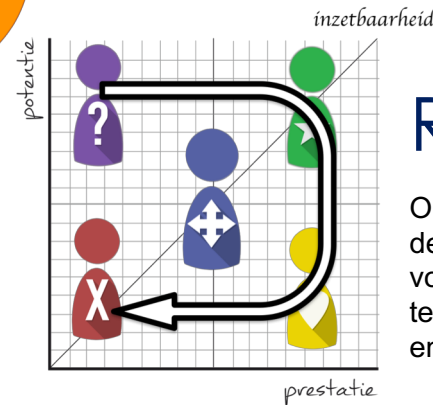
Succesfactoren

Deel in het team de succesfactoren en waarneembare ontwikkelingen die we met elkaar in het team willen terugzien?

.....

.....

.....



Met de Team Navigator Ruimte groei

Onderzoek de rol die het beste past bij de groei. Vertaal die naar interventies en voorbeeldgedrag die de groei van het team versnellen. Maak gebruik van team en individueel gerichte acties.

Belangrijkste rol(len)

Doel Interventie

- | | |
|---------|-------|
| 1. | |
| 2. | |
| 3. | |